Администрация сельского поселения «Узон»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2012 № 32/1

с.Узон

О внесении изменений к Методике расчета

нормативов формирования расходов на

содержание органов местного

самоуправления на 2012 год.

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса российской Федерации, учитывая Закон Забайкальского края «Об увеличении размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности и окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственного гражданской службы» и Постановлением администрации муниципальный район «Дульдургинский район» от 01 ноября 2012 г.

№ 490-п

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в расчет нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления на 2012 год, прилагается.
2. Внести изменение в Положение «О денежном содержании муниципальных служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и оплате труда лиц, замещающих иные должности в органах местного самоуправления , прилагается.
3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2012 года.

Глава сельского поселения «Узон» О.Д.Дамдинов

Приложение

к постановлению  главы

сельского поселения «Узон»

от 15.11.2012 г. № 32/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И ОПЛАТЕ**

**ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГОСАМОУПРАВЛЕНИЯ сельского поселения «Узон»**

Положение разработано в соответствии со статьями 57,129,132,135,143,144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 59, Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Забайкальского края от 29.12.2008 г. № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», Постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», руководствуясь Уставом сельского поселения «Узон».

Положение определяет денежное содержание муниципальных служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и оплату труда лиц, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям, оплату труда работников, осуществляющих хозяйственное и техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения «Узон».

Денежное содержание (оплата труда) муниципальных служащих, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и иных лиц, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям, и работников, осуществляющих хозяйственное и техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, производится за счет средств бюджета сельского поселения «Узон»

**Глава 1. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ  МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

**Статья 1.Денежное вознаграждение выборных должностных  лиц сельского поселения «Узон»**

          1. Денежное содержание устанавливается  для выборных должностных лиц в сельском поселении «Узон» с учетом  должностного оклада, надбавок и иных выплат.

          2. Главе сельского поселения «Узон» устанавливается денежное вознаграждение  в размере **17008,80 рублей**, в том  числе должностной оклад **2984,0 рубль**, а председателю Совета сельского поселения «Узон» в размере **30 %** от должностного оклада Главы  сельского поселения «Узон»

1. Выборному должностному  лицу  местного самоуправления устанавливается ежемесячная надбавка к  должностному окладу    за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской  Федерации.
2. Выборным должностным  лицам  замещающим муниципальные должности, имеющим допуск и осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу в размерах в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

- «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – в размере 10 процентов должностного оклада.

5. К денежному содержанию  устанавливаются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

1. районный коэффициент, действующий на территории муниципального района в соответствии с принятым  решением Совета  сельского поселения «Узон»
2. процентная надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы  в соответствии с принятым  решением Совета  сельского поселения «Узон»

6. Выборным должностным лицам сельского поселения «Узон»  производится выплата материальной помощи    в размере двух должностных окладов с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплата материальной помощи  производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

7.размер денежного вознаграждения ежегодно увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размер денежного содержания производится в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

**Статья 2. Оплата труда  муниципального служащего**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2.  Размер  должностного оклада муниципальных служащих устанавливается  в процентном отношении от должностного оклада  Главы сельского поселения «Узон» в соответствии с предельным нормативом должностных окладов муниципальных служащих согласно приложения  №1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих ежегодно индексируются в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

3. К дополнительным выплатам относятся:

1) **ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:**

при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Стаж на получение надбавки за выслугу лет исчисляется в соответствии с федеральным законодательством  и законодательством субъекта федерации (краевым законодательством).

2**) квалификационная надбавка с учетом замещаемой должности муниципальной службы и срока пребывания в ней:**

служащим, замещающим старшую группу должностей муниципальной службы, - до 18 процентов;

служащим, замещающим младшую группу должностей муниципальной службы, - до 13 процентов.

Квалификационная надбавка устанавливается:

а) Главой сельского поселения «Узон»:

Лицам, принятым на должность муниципальной службы по конкурсу квалификационная надбавка устанавливается со дня назначения на должность.

1. **Надбавка за особые условия муниципальной службы и надбавка за особый режим работы (сложность и напряженность труда)** устанавливается  к должностному окладу муниципальных служащих за особый режим работы, сложность и напряженность труда и иные условия труда.

4) Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы к должностному окладу муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы составляет:

-  по старшим муниципальным должностям главный бухгалтер - в размере до 90процентов должностного оклада;

-  по старшим муниципальным должностям заместитель главы- в размере до 90 процентов должностного оклада;

-  по старшим муниципальным должностям ведущий специалист экономист- в размере до 90 процентов должностного оклада;

-  по младшим муниципальным должностям - в размере до 60 процентов должностного оклада.

        5) Надбавка за особые условия  муниципальной службы муниципальным служащим устанавливается  Главой сельского поселения.

6)  ежемесячное денежное поощрение в размере 2,5 установленных должностных окладов по соответствующей муниципальной должности.

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и классификационная надбавка к должностному окладу по соответствующей муниципальной должности с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в соответствии с краевым законодательством.

8) материальная  помощь в **размере двух должностных окладов** по соответствующей муниципальной должности с учетом районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в соответствии с краевым законодательством.

9) Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Глава сельского поселения «Узон», Председатель Совета сельского поселения «Узон», правомочны принимать решения о выплате материальной помощи независимо от времени предоставления отпуска.

10) муниципальному служащему могут производиться иные выплаты из фонда оплаты труда.

К иным выплатам относятся:

             - надбавка к должностному окладу за расширенную зону обслуживания;

             - размер единовременной премии по итогам работ за квартал, за год определяется Главой сельского поселения по представлению руководителя структурных подразделений в пределах экономии фонда оплаты труда.

             - прочие выплаты.

4**.**К денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

1. районный коэффициент, действующий на территории муниципального района в соответствии принятым решением Совета сельского поселения «Узон»
2. процентная надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы  в соответствии принятым решением Совета сельского поселения «Узон»

**Статья 3. Отпуск муниципального служащего**

1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.
2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.
3. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.
4. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с федеральными законами (8 дней).
5. Муниципальному служащему с ненормированным рабочим (служебным) днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст.101 Трудового кодекса РФ.
6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск муниципальному служащему
7. Может предоставляться в иных случаях, установленных федеральным законом
8. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска производится в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Главой администрации на условиях и в порядке, установленных федеральными законами и Законом края.
9. Муниципальному служащему по его письменному заявлению распоряжением Главы СП «Узон» может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.
10. Муниципальному служащему может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания в случаях предусмотренных федеральными законами.

**Статья 4. Государственные гарантии на муниципальной службе.**

1. Компенсация один раз в два года на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях Забайкальского края в порядке и размерах, устанавливаемых нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Забайкальского края.

**Глава 2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ ДОЛЖНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

**Статья 1. Условия оплаты труда лиц, замещающих должности в органах управления, не относящиеся к муниципальным должностям**

1. Должностные оклады лицам, замещающим должности в органах местного самоуправления сельское поселение «Узон» не относящиеся к муниципальным должностям, производится на основании Постановления Главы сельского поселения «Узон» № «О системе оплаты труда в муниципальных учреждениях сельского поселения «Узон»,      финансируемых из местного бюджета сельского поселения «Узон».

Должностные оклады лиц, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям, индексируются  в соответствии  с Бюджетом сельского поселения «Узон»  на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции  потребительских цен.

Статья 2 Условия оплаты труда водителей служебного автотранспорта органов местного самоуправления.

1. Оплата труда водителей служебного автотранспорта производится на основе тарифных ставок (окладов0 тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Узон», утвержденного решением Совета сельского поселения «Узон»
2. В пределах установленного фонда оплаты труда водителям служебного автотранспорта  
   выплачиваются:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и особый режим работы  до 150 процентов должностного оклада, в том числе до 35 % - за классность, до 80% -за ненормированный рабочий день, до 35 % - за техническое обслуживание автотранспорта.

 - премия по результатам работы за квартал в размере не более одного месячного должностного оклада с учетом установленных надбавок к должностному окладу. Премия выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном периоде. Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника с учетом его личного вклада в конечные результаты работы;

**Статья 3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих хозяйственное и техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления**

1. К работникам, осуществляющим хозяйственное и техническое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения «Узон», относятся лица, замещающие должности по хозяйственному содержанию и техническому обслуживанию деятельности органов местного самоуправления (кочегары, курьер-уборщица служебного помещения).

2. Оплата труда лиц, указанных в настоящей статье, производится на основе тарифных ставок (окладов) тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, установленных Положением «О единой системе оплаты труда работников муниципальных  
учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Узон»  
утвержденного решением Совета сельского поселения «Узон».

 3. Надбавка за вредность – в размере до 12 процентов тарифной ставки (курьер-уборщица)

**Единая схема**

**должностных окладов муниципальных служащих и лиц,** **замещающих выборные муниципальные должности** **в органах местного самоуправления сельского поселения «Узон»**

|  |  |
| --- | --- |
| муниципальные должности муниципальной службы | Должностной оклад в процентах от должно­стного оклада Главы сельского поселения «Узон» |
| **Должности категории «Руководители»** |  |
| **Выборные муниципальные должности** |  |
| **-** Глава СП «Узон» | 100 |
| Председатель Совета местного самоуправления СП «Узон» | 30 |
| Старшие должности |  |
| Заместитель главы СП «Узон» | До 55 |
| Главный специалист – главный бухгалтер | До 55 |
| Ведущий специалист - экономист | До 45 |
| **Должности категории «обеспечивающие специалисты»** |  |
| **Младшая должность** |  |
| Специалист 1 разряда | До 36 |

Приложение к постановлению

администрации СП «Узон»

от 15.11.2013 № 32/1

Администрация сельского поселения «Узон»

|  |  |
| --- | --- |
| Номер документа | Дата составления |
| 1 | 01.10.2012 г. |

с.Узон

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Кол-во ед. | Денежн.  содержания | д/оклад |  | Выслуга  лет |  | Ос.усл. |  | Секретн. |  | Квал.  разряд | За звание | ЕДП | надбавка | | МФЗП |
| р/коэфф.  40 % | За стаж  30 % |  |
| Глава администрации | 1 |  | 2984 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 17008,8 |  |  |  |  |  | 10 | 298,4 |  |  | - |  | 6922,58 | 5192,16 | 29422 |
| Главный специалист  Заместитель главы | 1  1 | 55  55 | 1641,2  1641,2 | 15,0  10,0 | 246,18  164,12 | 90,0  90,0 | 1477,08  1477,08 |  |  | 18,0  18,0 | 295,42  195,42 |  | 3282,4  3282,4 | 2776,91  2744,09 | 2082,68  2058,07 | 11802  11662 |
| Ведущий специалист | 1 | 45 | 1342,8 | 10,0 | 134,28 | 90,0 | 1208,52 |  |  | 18,0 | 241,70 |  | 2685,6 | 2245,16 | 1683,87 | 9542 |
| Специалист 1 разряда | 1 | 36 | 1074,24 | 15,0 | 161,14 | 60,0 | 644,54 |  |  | 13,0 | 139,65 |  | 2148,48 | 1667,22 | 1250,42 | 7086 |
| Итого | 5 |  | 5699,44 |  | 705,72 |  | 4807,22 |  |  |  | 972,19 |  | 11398,88 | 9433,38 | 7075,04 | 40092 |
| Водитель | 1 | 4 | 1947 |  |  | 115 | 2239 |  |  | 35 | 681,5 |  |  | 1947 | 1460,3 | 8275 |
| Уборщица служ. Помещений | 1 | 1 | 1705 |  |  | 12,0 | 204,6 |  |  |  |  |  | 803 | 1085,04 | 813,78 | 4611 |
| Председатель МСУ | 1 | 30 | 895,20 |  |  |  |  |  |  |  |  | 1790,4 | 1074,24 | 805,68 | 4566 |
| итого | 8,00 | 17008,8 | 13332,94 |  | 705,72 |  | 7263,1 |  |  |  | 1653,69 |  |  | 20532,92 | 15400,08 | 86966 |

Глава сельского поселения «Узон» О.Д.Дамдинов